

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
от 10 ноября 2008 г. N 272-пп
Белгород

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОБЛАСТНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
"ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2008 - 2013 ГОДЫ"

(в ред. постановлений правительства Белгородской области
от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров 23 июля 2008 года правительство Белгородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые областную целевую программу "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008 - 2013 годы" (далее - Программа), Порядок формирования резерва управленческих кадров Белгородской области (далее - Порядок) и Положение о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Белгородской области (далее - Положение).

2. Определить департамент кадровой политики области органом, ответственным за формирование резерва управленческих кадров области, и координатором Программы.
(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

3. Определить основным исполнителем Программы Совет по кадровой политике при Губернаторе области.
(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

4. Руководителям органов исполнительной власти, государственных органов области, осуществляющих координацию в соответствующей сфере государственного управления, обеспечить участие органов исполнительной власти, государственных органов области, подведомственных областных государственных учреждений и предприятий в реализации Программы.

5. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов области разработать и утвердить муниципальные программы формирования резерва управленческих кадров и сметы расходов по их реализации за счет местных бюджетов.

6. Координатору Программы информировать правительство области о ходе ее выполнения ежегодно к 1 декабря.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора области - начальника департамента кадровой политики области С.А. Боженова.
(п. 7 в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

Губернатор Белгородской области
Е.САВЧЕНКО

Утверждена
постановлением
правительства Белгородской области
от 10 ноября 2008 года N 272-пп

**ОБЛАСТНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
"ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КАДРОВ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2008 - 2013 ГОДЫ"**

(в ред. постановлений правительства Белгородской области
от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)

**Паспорт
областной целевой программы
"Формирование и подготовка резерва управленческих
кадров Белгородской области на 2008 - 2013 годы"**

Наименование программы	- областная целевая программа "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008 - 2013 годы" (далее - Программа)
Основания для разработки Программы	- поручение Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров 23 июля 2008 года; - Указ Президента Российской Федерации от 25 августа 2008 года N 1252 "О Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров"; (в ред. постановления правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)
Государственный заказчик	- постановление правительства области от 22 сентября 2008 года N 234-пп "Об областной целевой программе развития государственной и муниципальной службы Белгородской области на 2008 - 2010 годы"
Разработчики Программы	- правительство Белгородской области
(в ред. постановления N 168-пп)	- департамент кадровой политики Белгородской области; правительства Белгородской области от 04.05.2010
(в ред. постановления N 436-пп)	- государственное учреждение "Институт региональной кадровой политики";
Участники Программы	- Совет по кадровой политике при Губернаторе области;
(в ред. постановления N 168-пп)	правительства Белгородской области от 04.05.2010
(в ред. постановления N 168-пп)	- департамент кадровой политики Белгородской области; правительства Белгородской области от 04.05.2010
(в ред. постановления N 436-пп)	- государственное учреждение "Институт региональной кадровой политики"; правительства Белгородской области от 20.12.2010
	- органы исполнительной власти, государственные органы области; - областные государственные учреждения и

	<p>предприятия (сфер экономики, науки, образования, здравоохранения, культуры, спорта и т.д.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - органы местного самоуправления муниципальных образований области; - образовательные учреждения области; - организации и предприятия народного хозяйства области, в том числе организации некоммерческого сектора и общественные организации; - граждане Российской Федерации, успешно прошедшие конкурсный отбор и включенные в резерв управленческих кадров
Цель Программы	<ul style="list-style-type: none"> - выявление и привлечение граждан Российской Федерации, по своему потенциалу способных сформировать профессиональное ядро системы государственного и муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры высшего руководства области в реализации Стратегии социально-экономического развития области до 2025 года
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - развитие целостной системы формирования, воспроизводства и обновления резерва управленческих кадров области; - выдвижение и отбор состоявшихся, получивших общественное признание профессионалов, способных занять ключевые должности в сфере государственного управления, для включения в резерв управленческих кадров под патронажем Президента Российской Федерации (резерв Президента Российской Федерации); - формирование резерва управленческих кадров на государственные должности области, должности высшей группы должностей государственной гражданской службы области, должности глав администраций городских округов и муниципальных районов области, должности руководителей областных государственных предприятий и организаций
Основные разделы программных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> - нормативно-правовое обеспечение Программы; - формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров; - развитие резерва управленческих кадров области; - использование и поддержка резерва управленческих кадров; - методическое и информационное обеспечение реализации Программы
Срок реализации Программы	2008 - 2013 годы
Объем и источники финансирования Программы	<ul style="list-style-type: none"> - объемы и источники финансирования Программы утверждаются ежегодно при формировании областного бюджета на 2009 и последующие годы. Основанием корректировки является степень достижения целевых критериев выполнения Программы, а также изменение федерального и областного законодательства о резерве управленческих кадров
Система организации контроля за исполнением Программы	<ul style="list-style-type: none"> - контроль за выполнением Программы осуществляют губернатор и правительство Белгородской области согласно прилагаемым критериям

**План мероприятий
по формированию и подготовке резерва управленческих
кадров Белгородской области на 2008 - 2013 годы**

N п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1. Нормативно-правовое обеспечение			
1.1.	О создании Комиссии при губернаторе области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Белгородской области (далее - Комиссия)	октябрь 2008 года	Аппарат губернатора области
1.2.	О номенклатуре должностей для формирования резерва управленческих кадров области	ноябрь 2008 года	Комиссия при губернаторе области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Белгородской области
1.3.	Об утверждении резерва управленческих кадров области и первой губернаторской сотни	январь 2008 года, в последующие годы - в течение месяца по окончании конкурсного отбора	Совет по кадровой политике при Губернаторе области Белгородской области
(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)			
1.4.	О программе профессионального развития и планах индивидуального развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров области	1 квартал 2009 года	Аппарат губернатора области
1.5.	О стажировке граждан, включенных в резерв управленческих кадров	2 полугодие 2009 года	Аппарат губернатора области
1.6.	О формах поддержки граждан, включенных в резерв управленческих кадров области	2 полугодие 2009 года	Комиссии при губернаторе области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Белгородской области
2. Формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров			
2.1.	Организация конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров	4 квартал 2008 года, в последующие годы - по решению Комиссии	Органы исполнительной власти области, государственные органы области ГУ "Институт региональной кадровой политики"
(в ред. постановления правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)			
2.2.	Рассмотрение результатов конкурсного отбора на заседаниях Комиссии и принятие решений о включении в резерв управленческих кадров области	в течение двух недель по окончании конкурсного отбора	Совет по кадровой политике при Губернаторе области Белгородской области
(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)			
2.3.	Координация деятельности участников Программы в процессе реализации Плана мероприятий	постоянно	Совет по кадровой политике при Губернаторе области Белгородской области
(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)			

2.4.	Анализ эффективности реализации Программы (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)	ежегодно (декабрь)	Совет по кадровой политике при Губернаторе области Белгородской области
3. Развитие резерва управленческих кадров			
3.1.	Разработка и утверждение индивидуальных планов развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)	в течение месяца с момента формирования резерва	Совет по кадровой политике при Губернаторе области Белгородской области Органы исполнительной власти области, государственные органы области
3.2.	Размещение государственного заказа на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации граждан, включенных в резерв управленческих кадров (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)	ежегодно	Департамент кадровой политики области
3.3.	Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, семинаров, тренингов, предусмотренных индивидуальными планами развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров	2009 - 2013	Вузы - победители конкурса на размещение государственного заказа
3.4.	Организация стажировок граждан, включенных в резерв управленческих кадров (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)	2009 - 2013	Департамент кадровой политики области
3.5.	Взаимодействие с образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку специалистов в рамках Программы, по вопросам: качества подготовки граждан, включенных в резерв управленческих кадров; участия в работе аттестационных комиссий в рамках Программы по итоговой аттестации резервистов (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)	постоянно	Департамент кадровой политики области
3.6.	Мониторинг и анализ реализации индивидуальных планов развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)	ежегодно (4 квартал)	Совет по кадровой политике при Губернаторе области Белгородской области Органы исполнительной власти области, государственные органы области
4. Использование и поддержка резерва управленческих кадров			
4.1.	Создание управленческих команд по разработке и реализации социально значимых проектов и программ из состава резерва управленческих кадров	по мере необходимости	Совет по кадровой политике при Губернаторе области Белгородской области Органы исполнительной власти области, государственные органы области ГУ "Институт региональной

			кадровой политики" (в ред. постановлений правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)
4.2.	Рассмотрение кандидатур из резерва управленческих кадров области для принятия решения о назначении на соответствующие должности	постоянно	Совет по кадровой политике при Губернаторе области Белгородской области Органы исполнительной власти области, государственные органы области (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)
4.3.	Рассмотрение результатов пребывания граждан в резерве управленческих кадров области для принятия решения о дальнейшем пребывании в резерве управленческих кадров	ежегодно (декабрь)	Совет по кадровой политике при Губернаторе области Белгородской области Органы исполнительной власти области, государственные органы области (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)
4.4.	Организация и проведение встреч с высшим руководством области и с лицами, замещающими должности, на которые формируется резерв управленческих кадров области	ежегодно	Совет по кадровой политике при Губернаторе области Белгородской области (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)
4.5.	Организация поддержки граждан, включенных в резерв управленческих кадров области	по отдельному плану	Совет по кадровой политике при Губернаторе области Белгородской области (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)
5. Информационное и методическое обеспечение реализации Программы			
5.1.	Разработка программного комплекса "Резерв управленческих кадров области"	ноябрь - декабрь 2008 года	Аппарат губернатора области ГУ "Институт региональной кадровой политики" (в ред. постановления правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)
5.2.	Актуализация базы данных программного комплекса	постоянно	Департамент кадровой политики области ГУ "Институт региональной кадровой политики" (в ред. постановлений правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)
5.3.	Взаимодействие со средствами массовой информации в целях освещения хода реализации Программы	постоянно	Управление информации и массовых коммуникаций Администрации Губернатора области (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)
5.4.	Размещение информации о реализации Программы на официальных сайтах губернатора и правительства области, органов исполнительной власти, государственных органов, органов местного самоуправления, информационно-новостных порталах области	постоянно	Управление информации и массовых коммуникаций Администрации Губернатора области (в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)
5.5.	Организация постоянно действующей экспозиции и выставки "Областная целевая программа "Формирование резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008 -	в течение срока реализации Программы, начиная	Департамент кадровой политики области ГУ "Институт региональной кадровой политики"

	2013 годы"	со 2 квартала 2009 года	
	(в ред. постановлений правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)		
5.6.	Выпуск информационно-аналитического сборника "Резерв управленческих кадров Белгородской области"	ежегодно	Управление информации и массовых коммуникаций Администрации Губернатора области ГУ "Институт региональной кадровой политики"
	(в ред. постановлений правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)		
5.7.	Организация и проведение научно-практической конференции и семинаров по вопросам формирования, развития и использования резерва управленческих кадров области, подготовка методических рекомендаций по их итогам	ежегодно (май); ежеквартально	Департамент кадровой политики области ГУ "Институт региональной кадровой политики"
	(в ред. постановлений правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)		
5.8.	Обобщение и распространение опыта реализации мероприятий Программы, выпуск материалов о ходе реализации Программы в информационном вестнике государственной службы области	постоянно	Управление государственной службы и кадров департамента кадровой политики области ГУ "Институт региональной кадровой политики"
	(в ред. постановлений правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)		

Приложение
к Программе формирования и подготовки
резерва управленческих кадров
Белгородской области на 2008 - 2013 годы

Критерии выполнения Программы

Показатели	Ожидаемый результат
Доля должностей из номенклатуры должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров	2009 год - 75%; 2010 год - 90%; 2011 год и позднее - 100%
Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров, для которых утвержден план индивидуального развития, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров	100%
Доля граждан, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров	100%
Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров, участвующих в реализации проектов в рамках Программы	25%
Доля должностей из номенклатуры должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, от общего объема замещенных должностей из номенклатуры должностей	2009 год - 25%; 2010 год - 50%; 2011 год и позднее - 75%

Утвержден
постановлением
правительства Белгородской области
от 10 ноября 2008 года N 272-пп

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. постановлений правительства Белгородской области
от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)

Настоящий Порядок определяет механизм отбора кандидатов для формирования резерва управленческих кадров Белгородской области в соответствии с областной целевой программой "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008 - 2013 годы" (далее - Программа).

Формирование резерва управленческих кадров - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы государственного и муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры высшего руководства области в реализации Стратегии социально-экономического развития области до 2025 года.

Резерв управленческих кадров Белгородской области состоит из двух уровней:

- резерв функционирования, в который включаются граждане, готовые занять соответствующие должности в настоящее время;
- резерв развития, в который включаются граждане, которым необходимо дополнительное профессиональное развитие для замещения соответствующих должностей.

Взаимосвязь резерва управленческих кадров Белгородской области и кадрового резерва на государственной гражданской службе Белгородской области обеспечивается сходными принципами формирования и подготовки резерва. Вместе с тем, резерв управленческих кадров области формируется для замещения, в основном, тех должностей, назначение на которые в соответствии с действующим законодательством производится без конкурса. Кадровый резерв на государственной гражданской службе области формируется для замещения должностей, назначение на которые производится по конкурсу.

**Отбор граждан для включения в резерв
управленческих кадров области**

Управлением государственной службы и кадров департамента кадровой политики области на основании сведений, представляемых органами исполнительной власти, государственными органами области, территориальными органами федеральных органов государственной власти, готовится номенклатура должностей, на которые будет формироваться резерв управленческих кадров области.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

Целевые группы должностей включают в себя:

Государственные должности Белгородской области	до 19 должностей
Должности, относящиеся к высшей группе должностей категории "руководители" государственной гражданской службы области	до 110 должностей

Должности руководителей областных государственных предприятий и учреждений	до 240 должностей (28 ГУП, 204 ГУ)
Должности глав администрации муниципальных районов и городских округов области	до 22 должностей

После формирования номенклатуры должностей департаментом кадровой политики области объявляется о начале формирования резерва управленческих кадров.
(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

Целевыми категориями граждан для формирования резерва управленческих кадров Белгородской области являются:

- представители органов власти области (заместители губернатора, руководители и начальники структурных подразделений органов исполнительной власти и государственных органов области), руководители органов местного самоуправления области, депутаты представительных органов власти области и граждане, состоящие в кадровом резерве на государственной гражданской службе области;

- представители бизнеса (высшие руководители коммерческих организаций, лауреаты конкурса "Менеджер года", победители областного конкурса молодых исследователей "Качество регионального управления в XXI веке", победители и лауреаты областных профессиональных конкурсов и соревнований, руководители среднего звена);

- представители некоммерческого сектора и общественных организаций (руководители предприятий и организаций науки, культуры, образования, здравоохранения, спорта и др.);

- выпускники и слушатели Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

- аспиранты и докторанты, ученые и преподаватели;

- представители государственных учреждений и организаций (руководители и начальники структурных подразделений областных государственных унитарных предприятий и государственных учреждений);

- лица, включенные в Банк данных управленческого потенциала Белгородской области.

(абзац введен постановлением правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров области, предъявляются следующие требования:

- гражданство Российской Федерации;

- проживание на территории Белгородской области;

- возраст от 27 до 50 лет;

- наличие высшего образования;

- не менее 5 лет опыта профессиональной и управленческой деятельности;

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

- отсутствие неснятой или непогашенной судимости;

абзац исключен. - Постановление правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп.

Кандидаты могут выдвигаться органами исполнительной власти, государственными органами области, органами местного самоуправления области, областными государственными учреждениями и предприятиями, общественными организациями, учебными заведениями, учреждениями и предприятиями области независимо от организационно-правовой формы, а также в порядке самовыдвижения.

Департаменты области, департамент кадровой политики области, областная Дума и избирательная комиссия области создают рабочие группы по рассмотрению кандидатур на включение в резерв управленческих кадров области (далее - Рабочие группы). Рабочие

группы проводят отбор по формальным критериям (на соответствие предъявляемым требованиям) среди кандидатов из данного органа исполнительной власти, курируемых органов исполнительной власти и государственных органов, подведомственных областных государственных учреждений и предприятий, кандидатов, выдвинутых прочими организациями, и самовыдвиженцев по профилю деятельности органа власти. Рабочие группы представляют утвержденные списки кандидатов в департамент кадровой политики области для организации проверки достоверности данных, представленных кандидатами. Рабочие группы направляют перечни кандидатов, допущенных к участию в конкурсном отборе, в Совет по кадровой политике при Губернаторе области.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

Отбор кандидатов для включения в резерв управленческих кадров области производится в соответствии с утвержденным Положением о конкурсном отборе кандидатов. На основании результатов отбора Совет по кадровой политике при Губернаторе области должен иметь возможность объективно оценить образовательный и профессиональный уровень кандидатов.

(в ред. постановлений правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)

Периодичность отбора потенциальных участников Программы (кандидатов) в резерв управленческих кадров области устанавливается департаментом кадровой политики области.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

Совет по кадровой политике при Губернаторе области рассматривает материалы отборочных мероприятий и на основании комплексной оценки качеств кандидата делает заключение. Совет по кадровой политике при Губернаторе области не вправе рекомендовать для включения в резерв управленческих кадров лицо, не принявшее участие в отборочных мероприятиях.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

Решение принимается большинством голосов присутствующих членов Совета по кадровой политике при Губернаторе области.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

Предложения Совета по кадровой политике при Губернаторе области по персональному составу претендентов на включение в резерв управленческих кадров области сводятся в единый перечень и направляются губернатору области для утверждения.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

По итогам анализа эффективности реализации Программы Совет по кадровой политике при Губернаторе области готовит предложения Губернатору области об исключении гражданина из резерва управленческих кадров области по следующим основаниям:

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

- назначение на должность из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров области;

- невыполнение индивидуального плана развития гражданина, включенного в резерв управленческих кадров области;

- неудовлетворительные результаты практической деятельности на занимаемой должности;

- по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

- повторный отказ от предложения о замещении должности из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров области;

- наличие личного заявления об исключении из резерва управленческих кадров области;

- назначение на равнозначную или вышестоящую должность из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров области;
(абзац введен постановлением правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

- достижение возраста 55 лет;
(абзац введен постановлением правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

- смерть, признание судом умершим или безвестно отсутствующим;
(абзац введен постановлением правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

- наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению на государственную гражданскую или муниципальную службу или нахождению государственного гражданского или муниципального служащего на государственной гражданской или муниципальной службе (для граждан, состоящих в резерве управленческих кадров области для замещения должностей государственной гражданской службы или должностей муниципальной службы);
(абзац введен постановлением правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

- сокращение предполагаемой к замещению должности;
(абзац введен постановлением правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

- ликвидация органа исполнительной власти, государственного органа области, предприятия, организации и учреждения, на замещение должности в котором претендует гражданин;
(абзац введен постановлением правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

- переезд на постоянное место жительства за пределы области.
(абзац введен постановлением правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

абзац исключен. - Постановление правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп;

абзац исключен. - Постановление правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп.

Утверждено
постановлением
правительства Белгородской области
от 10 ноября 2008 года N 272-пп

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ КАНДИДАТОВ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановлений правительства Белгородской области
от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)

1. Общие положения

1.1. В соответствии с областной целевой программой "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008 - 2013 годы" (далее -

Программа) настоящее Положение определяет цели, порядок и условия проведения конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Белгородской области.

1.2. Организатором конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров (далее - кандидаты) выступает Совет по кадровой политике при Губернаторе области, рабочая группа по формированию системы региональной кадровой политики (далее - рабочая группа Совета по кадровой политике при Губернаторе области), органы исполнительной власти области, государственные органы области.
(п. 1.2 в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

1.3. Принципами конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров (далее - конкурсный отбор) являются:

- открытость: возможность участия в процедуре отбора должна быть доступна любому желающему гражданину Российской Федерации, подходящему по формальным критериям;

- состязательность: информированность участников о том, что процедура оценки и подбора носит состязательный характер и предусматривает обязательный отсев на всех этапах, включая этап обучения и подготовки победителей;

- объективность: применение зарекомендовавших себя наилучшим образом методик оценки и применение формализованных процедур оценки и отбора;

- непрерывность: постоянный мониторинг карьеры и личных достижений победителей в процессе и по окончании прохождения программ обучения;

- цикличность: проведение мероприятий оценки и отбора кандидатов в повторяющемся режиме с целью обеспечения постоянного притока новых профессиональных управленцев;

- долгосрочность: включение мероприятий оценки и отбора кандидатов в постоянно действующую систему воспроизводства и обновления профессиональной управленческой элиты.

1.4. Кандидаты, успешно прошедшие конкурсный отбор, участвуют в Программе.

2. Цели и задачи конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор проводится в целях установления профессиональной пригодности лиц, изъявивших желание принять участие в Программе для замещения должностей в системе государственного и муниципального управления, а также в организациях, относящихся к приоритетным сферам экономики, образования, здравоохранения, культуры, спорта и т.д. Белгородской области.

2.2. Задачи проведения конкурсного отбора:

- определение талантливых перспективных кандидатов, обладающих необходимыми профессионально-деловыми, личностными качествами, добившихся высоких достижений и практических результатов в работе и вносящих значимый вклад в региональное и муниципальное развитие;

- формирование программы профессионального развития резерва управленческих кадров области на основе индивидуальных планов развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

- формирование имиджа престижности участия в программах подготовки резерва управленческих кадров;

- формирование базы данных резерва управленческих кадров.

3. Организация и проведение конкурсного отбора

3.1. Сроки проведения конкурсного отбора кандидатов определяются департаментом кадровой политики области в соответствии с рекомендациями Совета по кадровой

политике при Губернаторе области. Информация о его проведении публикуется в средствах массовой информации и сети Интернет.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

3.2. Конкурсный отбор осуществляется в два этапа, включающие квалификационный отбор и конкурсные испытания.

3.3. Квалификационный отбор проводится на основе анализа представленных документов.

Кандидаты на включение в резерв управленческих кадров области подают следующий перечень документов:

а) заявление кандидата;

б) анкета установленного образца с фотографией, заверенная работником кадровой службы органа исполнительной власти, выдвигающего кандидата;

в) проектное предложение кандидата с экспертным заключением органа исполнительной власти, выдвигающего кандидата;

г) рекомендация направляющей организации (за исключением кандидатов-самовыдвиженцев) или органа исполнительной власти согласно приложению к настоящему положению;

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

д) копия диплома о высшем образовании с приложением, заверенная работником кадровой службы органа исполнительной власти, выдвигающего кандидата;

е) копия документа об изменении фамилии (в случае если фамилия изменялась), заверенная работником кадровой службы органа исполнительной власти, выдвигающего кандидата;

ж) копия паспорта гражданина Российской Федерации (страницы, содержащие фотографию и дату рождения, информацию о месте выдачи паспорта, регистрацию по месту жительства), заверенная работником кадровой службы органа исполнительной власти, выдвигающего кандидата;

з) копия трудовой книжки, заверенная отделом кадров организации (каждая страница ксерокопии заверяется подписью должностного лица и печатью, на копии после последней записи о работе перед заверяющей подписью и печатью должна присутствовать фраза "Работает по настоящее время");

и) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма N 001-ГС/у).

(пп. "и" в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

Рабочие группы органов исполнительной власти, осуществляющих выдвижение кандидатов (далее - Рабочие группы), проверяют соответствие перечня и формы представленных документов требованиям, установленным настоящим Положением, а также соответствие кандидата требованиям, установленным Порядком формирования резерва управленческих кадров Белгородской области (далее - Порядок). В случае выявления несоответствия документов либо кандидата установленным требованиям соответствующие кандидаты ко второму этапу конкурсного отбора не допускаются.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

Рабочие группы информируют о своем решении органы исполнительной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов, предприятия и организации, рекомендовавшие соответствующих кандидатов, а также кандидатов-самовыдвиженцев путем направления им извещений в течение пяти рабочих дней с момента проведения итогов квалификационного отбора. Направление извещения может осуществляться в электронной форме.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

Документы, представленные позже установленного срока, Рабочими группами не рассматриваются.

Документы кандидатов, допущенных ко второму этапу конкурсного отбора, Рабочие группы представляют в Совет по кадровой политике при Губернаторе.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

3.4. Кандидаты проходят конкурсное испытание, предусматривающее:

а) оценку уровня владения информационными технологиями;

б) оценку уровня профессиональной компетентности кандидата на основе заданий (тестов);

в) профессиональное интервью с презентацией концепции проектного предложения кандидата, направленного на решение стратегических задач социально-экономического развития Белгородской области.

3.5. Оценка владения информационными технологиями и уровня профессиональной компетентности кандидатов проводит рабочая группа Совета по кадровой политике при Губернаторе области и ГУ "Институт региональной кадровой политики" (далее - ГУ "ИРКП").

(в ред. постановлений правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)

Рабочая группа Совета по кадровой политике при Губернаторе области и ГУ "ИРКП" направляют в Совет по кадровой политике при Губернаторе области результаты конкурсных испытаний.

(в ред. постановлений правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)

Результаты рассмотрения итогов конкурсных испытаний кандидатов оформляются протоколами заседаний Совета по кадровой политике при Губернаторе области.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

Совет по кадровой политике при Губернаторе области и ГУ "ИРКП" ежегодно, до начала проведения конкурсных испытаний, утверждают методические рекомендации по проведению оценки уровня профессиональной компетентности и уровня владения информационными технологиями.

(в ред. постановлений правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп, от 20.12.2010 N 436-пп)

3.6. Совет по кадровой политике при Губернаторе области проводит с кандидатами профессиональное интервью с презентациями концепций их проектных предложений, направленных на решение стратегических задач социально-экономического развития Белгородской области.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 04.05.2010 N 168-пп)

Совет по кадровой политике при Губернаторе области по итогам рассмотрения результатов конкурсного отбора готовит свое заключение и передает Губернатору области для утверждения список кандидатов для включения в резерв управленческих кадров.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 20.12.2010 N 436-пп)

Приложение
к Положению о конкурсном
отборе кандидатов на включение
в резерв управленческих кадров
Белгородской области

(введено постановлением правительства Белгородской области
от 04.05.2010 N 168-пп)

РЕКОМЕНДАЦИЯ

на

(фамилия, имя, отчество кандидата для включения в резерв
управленческих кадров Белгородской области)

Я,

(фамилия, имя, отчество, должность лица и наименование организации,
дающих рекомендацию кандидату для включения в резерв управленческих
кадров Белгородской области)

рекомендую для включения в резерв управленческих кадров Белгородской
области

(фамилия, имя, отчество кандидата для включения в резерв
управленческих кадров Белгородской области)

Знаю

(фамилия, и.о.)

с

(период времени)

по совместной работе

(наименование организации)

(сведения о профессиональных достижениях кандидата с
указанием фактов, конкретных показателей и достигнутых
им результатов профессиональной деятельности)

Считаю кандидатуру

(фамилия, имя, отчество кандидата)

достойной для включения в резерв управленческих кадров Белгородской
области.

(дата)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)