



# РАСПОРЯЖЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 07 » апреля 2009 г.

№ 149-р

## О работе с резервом управленческих кадров Белгородской области

В соответствии с областной целевой программой «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008-2013 годы», утвержденной постановлением правительства области от 10 ноября 2008 года № 272-пп, и в целях организации эффективной работы по подготовке и использованию резерва управленческих кадров:

1. Утвердить положение о работе с резервом управленческих кадров Белгородской области (прилагается).

2. Руководителям органов исполнительной власти, государственных органов области обеспечить выполнение мероприятий по работе с резервом управленческих кадров области, предусмотренных положением, утвержденным в пункте 1 настоящего распоряжения.

3. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Заместитель  
губернатора области



О. Полухин

**Утверждено**  
**распоряжением губернатора**  
**Белгородской области**  
от « 07 » апреля 2009 года  
№ 149-р

**Положение**  
**о работе с резервом управленческих кадров Белгородской области**

1. Работа с резервом управленческих кадров Белгородской области представляет собой комплекс мероприятий, направленных на воспроизводство, подготовку, обновление и использование резерва управленческих кадров области. Перечень мероприятий с графиком их исполнения прилагается.

2. В целях организации непрерывного процесса работы с резервом управленческих кадров органы исполнительной власти, государственные органы области ведут постоянный мониторинг процесса формирования и подготовки резерва управленческих кадров области.

Задачами мониторинга резерва управленческих кадров являются:

- а) учет управленческих должностей;
- б) учет вакантных управленческих должностей, динамики их замещения лицами, включенными в резерв;
- в) отслеживание количественно-качественных характеристик лиц, включенных в резерв, прошедших обучение и выдвинутых на управленческие должности;
- г) определение наиболее эффективных форм и методов отбора лиц в резерв, их профессионального обучения и выдвижения на вакантные должности;
- д) выявление на основе проведенных наблюдений позитивных и негативных тенденций развития резерва и формулирование практических рекомендаций.

3. Использование резерва управленческих кадров области осуществляется в следующем порядке.

3.1. Вакантная должность, на замещение которой сформирован резерв, замещается лицом, состоящим в резерве управленческих кадров области.

3.2. В течение одного месяца после появления вакантной должности представитель нанимателя или иное лицо, имеющее право назначения на указанную должность, предлагает в письменной форме гражданину, состоящему в резерве управленческих кадров, замещение данной должности. При этом гражданин, состоящий в резерве, в письменной форме дает согласие на замещение либо отказывается от соответствующего назначения.

3.3. При наличии нескольких кандидатов, включенных в резерв на одну должность, предполагаемую к замещению кандидатом, представитель нанимателя или иное лицо, имеющее право назначения на указанную

должность, принимает решение о предложении вакантной должности одному из кандидатов с учетом степени подготовленности кандидатов к исполнению профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности, определяемой при помощи следующих методов:

- личное собеседование;
- проверка профессиональных и деловых качеств кандидата в порядке, установленном представителем нанимателя;
- оценка результатов подготовки кандидата к замещению данной должности;
- получение отзывов с места работы кандидата;
- изучение материалов личного дела кандидата;
- оценка эффективности и результативности профессиональной деятельности кандидата;
- другие методы изучения и оценки кандидата, не противоречащие действующему законодательству.

4. По результатам мероприятий по работе с резервом управленческих кадров управление государственной службы и кадров аппарата губернатора области совместно с департаментами области проводит анализ движения кадров, формирует прогноз их ротации, определяет потребности в резерве управленческих кадров области и перспективы его развития.



**Приложение  
к положению о работе с  
резервом управленческих кадров  
Белгородской области**

**Перечень мероприятий  
по работе с резервом управленческих кадров области**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1.	Подготовка программы профессионального развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров области	20 апреля 2009 года	Управление государственной службы и кадров аппарата губернатора области
2.	Проведение встреч с руководителями органов исполнительной власти, государственных органов области граждан, включенных в резерв управленческих кадров области: - с резервистами, включенными в «первую губернаторскую сотню»; - с резервистами на должности руководителей государственных учреждений и государственных унитарных предприятий	16 апреля 2009 года 16-23 апреля 2009 года	Управление государственной службы и кадров аппарата губернатора области Начальники департаментов области
3.	Создание управленческих команд по разработке и реализации социально значимых проектов и программ из состава резерва управленческих кадров в рамках реализации основных направлений, изложенных в отчетном докладе губернатора области на сессии областной Думы 27 января 2009 года	20 апреля 2009 года	Аппарат губернатора области, органы исполнительной власти, государственные органы области

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
4.	Разработка и утверждение индивидуальных планов развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров	1 мая 2009 года	Аппарат губернатора области, органы исполнительной власти, государственные органы области, администрации муниципальных образований
5.	Представление результатов мониторинга и анализа реализации индивидуальных планов развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров	1 октября 2009 года	Аппарат губернатора области, органы исполнительной власти, государственные органы области
6.	Подготовка предложений по организации ротации лиц, включенных в резерв управленческих кадров области. Формирование «второй губернаторской сотни»	По мере необходимости 1 сентября 2009 года	Аппарат губернатора области, органы исполнительной власти области, государственные органы области, администрации муниципальных образований
7.	Заслушивание начальников департаментов области о результатах работы с резервом управленческих кадров	29 апреля 2009 года 15 мая 2009 года 15 июня 2009 года 15 июля 2009 года	Комиссия при губернаторе области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Белгородской области Департамент экономического развития области Департамент финансов и бюджетной политики области Департамент агропромышленного комплекса области Департамент строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства области

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
		15 июля 2009 года	Департамент образования, культуры и молодежной политики области
8.	<p>Размещение на сайте губернатора и правительства области информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о составе резерва управленческих кадров («первая и вторая губернаторская сотня»);</li> <li>- о работе с резервом управленческих кадров;</li> <li>- о программе профессионального развития и планах индивидуального развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров области.</li> </ul> <p>Размещение на сайте губернатора и правительства области раздела о представлении отзывает о лицах, включенных в резерв управленческих кадров</p>	15 августа 2009 года	Департамент имущественных и земельных отношений области
9.	<p>Представление ежемесячной отчетности о формировании и использовании резерва управленческих кадров области (по форме, утвержденной аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе), организация и ведение постоянного мониторинга процесса формирования и подготовки резерва управленческих кадров области</p>	Ежемесячно к 10 числу	Информационно-аналитическое управление аппарата губернатора области
10.	Анкетирование граждан, включенных в «губернаторскую сотню», в целях оценки их личностных качеств	1 сентября 2009 года	Информационно-аналитическое управление аппарата губернатора области

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1.1.	Анализ профессиональных качеств граждан, включенных в резерв управленческих кадров области	ежегодно	Управление государственной службы и кадров аппарата губернатора области, департаменты области